KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní"), § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

OBEC Gerlachov, zastúpená Mgr. Jánom Hroboňom
(ďalej len „zamestnávateľ")

na jednej strane a

základná organizácia SLOVES so sídlom v Batizovciach

zastúpená predsedom Ing. Máriou Melicherovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu pre rok 2026

ČASŤ I.
VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

ČASŤ II.
POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

Článok 1

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 2

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie najneskôr do 7 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 5

Zamestnávateľ sa zaväzuje zasielať odborovému zväzu ročný príspevok na činnosť vo výške:

- za pracujúceho člena 35 €,
- za neprac. člena /dôchodca, poberateľ materského príspevku, rodičovského príspevku / 17 €.

ČASŤ III.
PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 1

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 2

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné v zmysle § 48, ods. 4, písm. d) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov u zamestnancov, ktorí:

a) vykonávajú terénnu a komunitnú sociálnu prácu,
b) koordinujú aktivačnú činnosť a organizujú dobrovoľnícku službu podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
c) vykonávajú pracovné činností v oblasti sociálnych služieb, opatrovateľská služba,
d) vykonávajú práce na pracovnom mieste, ktoré je vytvorené na základe dohody alebo zmluvy o realizácií projektu, v rámci ktorého je obec prijímateľom nenávratného finančného príspevku,
e) sú zamestnaní na pracovnom mieste, ktoré bolo, alebo bude, vytvorené na základe dohody o poskytnutí finančného príspevku, uzavretej s príslušným Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v zmysle zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 3

Ak to prevádzkové dôvody dovolia a zamestnanec o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Článok 4

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 odst. 8 Zákonníka práce zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37,5 hodiny týždenne.

Článok 5

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka **o 5 dní** nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť **2 dni pracovného voľna** podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce. Za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Článok 7

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné vo výške jedného funkčného platu nad rozsah ustanovený § 76 odst. 1 písm. a) a b) a dvoch funkčných platov nad ustanovený rozsah podľa § 76 odst. 1 písm. c) a d) Zákonníka práce.
Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 8

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

ČASŤ IV.
PLATOVÉ PODMIENKY

Článok 1

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 2

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu (ku dňu nároku musí mať zamestnanec nepretržite odpracované u zamestnávateľa 2 roky) a pri dosiahnutí 60 rokov veku odmenu vo výške jeho funkčného platu (ku dňu nároku musí mať zamestnanec nepretržite odpracovaných u zamestnávateľa 5 rokov).

Článok 3

Zamestnávateľ vo výplatnom termíne za mesiac október poskytne koncoročnú odmenu za kvalitné vykonávanie pracovných činností vo výške funkčného platu zamestnancovi v pracovnom pomere na dobu neurčitú, ktorý neporušil pracovnú disciplínu, svedomito si plnil pracovné povinnosti a ktorého ospravedlnená neprítomnosť v práci (kvôli PN, OČR) celkovo nepresiahne 90 kalendárnych dní v roku. Zamestnancovi, ktorý nastúpil do zamestnania v priebehu roka bude poskytnutá odmena v alikvotnej výške.

ČASŤ V.
SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 1

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce vo výške 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 2

Zamestnávateľ poskytne stravovanie za podmienok stanovených v časti V. čl. 3 tejto kolektívnej zmluvy aj starostovi obce, hlavnému kontrolórovi obce v zmysle § 152 odst. 9 písmena c) Zákonníka práce.

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne v zmysle § 152 odst. 9 písm. a) Zákonníka práce zamestnancom prijatým do pracovného pomeru na dobu neurčitú, starostovi a hlavnému kontrolórovi stravovanie aj počas dovolenky, prekážok v práci s výnimkou:

- práceneschopnosti zamestnanca od 15. dňa (stravovanie sa poskytne počas prvých 14 dní PN),
- ošetrovania člena rodiny,
- poberania materskej a rodičovskej dovolenky.

Článok 4

Zamestnávateľ môže určiť tarifný plat zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej zamestnanca zaradil, nezávisle od dĺžky započítateľnej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat podľa zaradenia do platového stupňa.

Článok 5

Počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, zamestnaného na dobu neurčitú, ktorý má odpracovaných minimálne 12 mesiacov, je výška náhrady príjmu v období od prvého do štrnásteho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Náhrada príjmu v tejto výške sa poskytne zamestnancovi maximálne jeden krát ročne.

Článok 6

Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi zamestnanému na dobu neurčitú jedenkrát ročne preukázanú hodnotu vakcíny proti chrípke a jeden krát za desať rokov vakcínu proti hepatitíde, ak ju neuhrádza zdravotná poisťovňa zamestnanca.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne starostovi, hlavnému kontrolórovi a zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške najmenej 6 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov. V zmysle zákona č. 595/2003 Z.z. § 5 bod (7) písm. o) uplatnenie oslobodenia od dane do výšky 500,- € príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie. Príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie sa neposkytuje zamestnancom uvedeným v Časti III. Článok 2 tejto Kolektívnej zmluvy.

Článok 8

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi a starostovi príspevok na rekreáciu v zmysle § 152a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, ktorého pracovný pomer a u starostu funkčné obdobie u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na základe jeho žiadosti, vo výške 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 € za kalendárny rok. Príspevok sa zníži v pomere zodpovedajúceho kratšieho pracovného úväzku.

Príspevok na rekreáciu sa neposkytuje zamestnancom uvedeným v Časti III. Článok 2 tejto Kolektívnej zmluvy.

Článok 9

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídelom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 písm. zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu"),
- ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo základu.

Článok 10

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 11

Zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 12

Odborový zväz poskytne členom základnej organizácie SLOVES z účtu základnej organizácie vecný dar pri:

– narodení dieťaťa	20 € na člena
– návšteve chorého	20 € na člena
– Vianociach	10 € na člena
– prvom odchode do dôchodku	35 € na člena
– životných výročiach od 50 rokov a každých 5 rokov	35 € na člena
– úmrtí	25 € na člena

VI.
ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2026. Jej platnosť sa automaticky predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 2

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 3

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 4

Táto kolektívna zmluva je účinná od 01.05.2026 a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 5

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Článok 6

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých zástupcovia zamestnávateľa obdržia po jednom vyhotovení a zástupca odborovej organizácie taktiež jedno vyhotovenie.

V Batizovciach 21.04.2026

[redacted]

.....

Mgr. Ján Hroboň
starosta obce

OBEC GERLACHOV

[redacted]

.....

Ing. Mária Melicherová
predseda základnej organizácie SLOVES

SLOVES-14-0044-0706
Slovenský odborový zväz verejnej správy
ZÁVODNÝ VÝBOR
Obecné úrady so sídlom v Batizovciach
059 35 BATIZOVCE